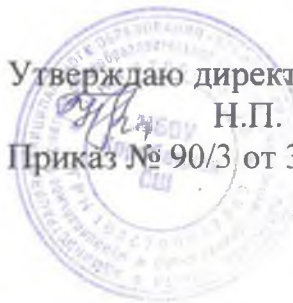


Письменное мотивированное
мнение профсоюзного комитета
учтено. Протокол № 1 от 27.08.2021
Председатель первичной организации
Косачева Е.С. Косачева

Утверждаю директор школы
Н.П. Киселева
Приказ № 90/3 от 31.08.2021



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ
Коробецкой СШ.

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом ОО, Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иными законодательными актами РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников ОО.

1.2 Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, совместителей в том числе

1.3. В настоящем Положении о стимулирующих выплатах следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.

1.4. Выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников ОО за выполнение возложенных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.5. Выплаты осуществляются на основе индивидуальной оценки, совместно с профсоюзным комитетом, администрацией ОО труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и должностных обязанностей.

2. Виды выплат

2.1. Настоящим Положением предусматриваются текущие и единовременные выплаты

2.2. Текущие выплаты осуществляются по итогам работы за месяц на основании личных отчетов педагогов за месяц, представлений заместителей директора в филиалах :д. Высокое муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Коробецкой средней школы ,Ивано-Гудинском МБОУ Коробецкой СШ ,в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами, а так же распоряжениями непосредственного руководителя.

2.3. Единовременная (разовая) выплата может осуществляться в отношении работников ОО:

- по итогам работы за год, полугодие, четверть, месяц;

2.4. Выплаты производятся при наличии экономии ФОТ следующим категориям работников:

2.4.1. Педагогическим работникам по критериям:

1. За внедрение современных образовательных технологий, проектные методы обучения (на уроке), обучение по индивидуальной

образовательной траектории, обучения в связи с коронавирусной пандемией - до 50%

2. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах)- до 50 %

3. Результативность участия в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.п. – от 10 до 50%

4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта методом публикаций материалов , отражающих положительную динамику образовательного процесса до 50 %

5. Участие в методической, научно-исследовательской работе с освоением новых программ, учебно-методических комплексов, активным внедрением информационных технологий- до 50 %

6. Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровье сберегающих, в процессе обучения предмету- до 50 %

7. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся. – до 50 %

8. Качество освоения учебных программ, отсутствие или сокращение неуспевающих в классе – до 50 %

9. Работу с ИКТ - технологиями, подготовку, и проведение конференций, круглых столов, выставок, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности ОО.- до 70 %

10. За организацию летней оздоровительной работы(проведение и организация походов, экскурсий и т.д.) до -70%

11. За организацию летней оздоровительной работы (проведение и организация походов ,экскурсий и т.д.)-до 70%

12. За организацию поездок ,трудоустройство учащихся –до 50%

13. Организация и проведение подготовительных занятий для будущих первоклассников – до 50%

14. Участие в профессиональных конкурсах-до 50%

15. Качественное и своевременное заполнение мониторинговых программ –до 50%

16. Вовлечение обучающихся в культурно-творческую деятельность на уровне школы ,района ,области (праздники, Дни открытых дверей)-до 50%

17. Подготовка и проведение на высоком уровне внеклассных мероприятий по учебному предмету ,воспитательных мероприятий ,повышающих имидж ОУ –до 50%

18. Обеспечение эффективности процессов коррекции , адаптации и социализации детей с особенностями развития на этапе школьного обучения (инклюзивное обучение) –до 50%

2. За работы, не входящие в должностные обязанности устанавливаются

следующие виды доплат и надбавок из фонда стимулирующих выплат:

- за проверку тетрадей и письменных работ – 2%
- за заведование учебными кабинетами, мастерскими, отделами, лабораториями -до 5%
- за обслуживание вычислительной и компьютерной техники- до 5-10%,за работу с реактивами- до 8,4%
- за заведование учебно-опытными участками- до 25%
- учителям за работу с библиотечным фондом учебников –до 10%
- за руководство метод объединениями, цикловыми и предметными комиссиями, общественным инспекторам по охране прав детства, уполномоченному комиссии по социальному страхованию, председателю профкома и др. до 5-10%
- за ведение делопроизводства -до 10-30%
- за организацию питаниядо10-35%
- общественному инспектору по охране детства до 5-10%
- за заведование филиалами -до10-35%
- за сопровождение учащихся, находящихся на подвозе - до 5%,
- за работу на сайтах до-20%
- внеклассную работу по спорту- до 30%
- за интенсивность труда по основной должности директора 30%
- за работу директора с филиалами - 30%.

2.5. Размеры доплат и надбавок могут быть уменьшены или отменены в следующих случаях:

- при невыполнении возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы;
- других случаях (предусмотреть конкретные случаи)

2.6. Решение о снижении размера доплат и надбавок, а также их отмене принимается администрацией образовательного учреждения по